Sensibilisation sur le bien-être au travail, la discrimination, les préjugés, les agissements sexistes, le harcèlement

Format :
Présentiel et/ou Distanciel

Durée :
1 jour / 7 h

Référence :
EFF-SEN-0760

Type de formation :
Formation qualifiante

Public :
Tout public.

Personnes en situation de handicap :
Vous êtes en situation de handicap et vous souhaitez faire une formation ?
Merci de bien vouloir nous contacter en amont afin d'étudier ensemble vos besoins et les solutions les plus adaptées.

Objectifs de développement des compétences :
Savoir anticiper et résoudre ces situations sensibles.
Comment faire ?
Savoir mieux maîtriser le cadre juridique en France et vous donner des outils pour les prévenir et les combattre.

Pré-requis :
Aucun

Compétences et méthodes pédagogiques :
Les prestations de formation sont assurées par des formateurs professionnels qui utilisent des moyens pédagogiques adaptés.

Dans le cadre de session intra entreprise, possibilité de travailler sur vos projets afin de répondre à vos besoins spécifiques.
Supports de cours pédagogiques imprimés et/ou numérisés.

Répartition du temps (environ) :

Théorique 45%, Pratique 55%

Modalités d'évaluation :

Questionnaire d'auto-positionnement:
Un questionnaire d'auto-positionnement est adressé aux stagiaires en amont de la formation afin de l'adapter aux besoins et attentes des participants.

Évaluation à chaud par le biais de travaux pratiques.

- Exercices, tests d'évaluations (QUIZZ ou QCM ...).

Moyens techniques et pédagogiques :

Salle(s) de cours équipée(s) des moyens audiovisuels avec le matériel adapté à la formation (si besoin, ordinateur par stagiaire).

Modalité et délai d'accès à la formation :

Toutes nos formations sont réalisées à la demande et en fonction des souhaits de nos clients.
Nous pouvons également réaliser des formations sur-mesure à partir de programmes existants ou en construisant un programme spécifique à partir de vos objectifs.
Merci donc de bien vouloir nous contacter par courriel ou par téléphone afin de définir ensemble les dates et modalités de formation souhaitées.

Tarif :

Nous contacter pour devis personnalisés.

Programme de la formation

1. Qu' est-ce que le bien-être au travail

La définition

Qu'est-ce que le stress

2. La discrimination au travail

Ce que dit la loi:

- Intégrer les obligations légales
- Considérer les définitions des harcèlements moral et sexuel, des discriminations, des agissements sexistes
- Établir les liens logiques ou non entre ce qui relève de la discrimination et du harcèlement et pourquoi

Comment l'identifier

Comment la prévenir

- La communication positive la clé de la non-discrimination

3. Les préjugés

Qu'est ce qu'un préjugé

Le concept de vérité

Préjugés et sexisme

- Repérer les stéréotypes et analyser les représentations
- Stéréotype et préjugé : dimension cognitive et comportementale
- Rencontrer ses propres stéréotypes : approche systémique et "vision du monde"

4. Le sexisme au travail

La loi Rebsamen

Le rôle de l'employeur

Quoi faire pour le prévenir

Préjugés et sexisme

Le rôle de l'employeur

- Quoi faire pour le prévenir
- Mettre en place une politique de prévention concertée

5. Discrimination à l'embauche

Un cas particulier un cas à travailler

Mise en situation par groupe et simulation d'un entretien d'embauche

Comment poser des questions dérangeantes mais parfois utiles

Mise en application des atouts appris lors de la journée

Nous contacter :

Dominique Odillard : 05 24 61 30 79

Version mise à jour le 18/03/2024